



# Entretien d'embauche

## Pourquoi vous plutôt qu'un autre ?

Cette question revient très souvent lors des entretiens d'embauche et déstabilise les candidats. Loin d'être une question piège, vous devez considérer celle-ci comme l'occasion parfaite pour vous démarquer des autres, pour « faire la différence ».

Vidéo à consulter sur internet :



<https://www.youtube.com/watch?v=Aznj6SQkt80>

## Ce que le recruteur veut savoir

Cette question porte sur deux points essentiels : votre motivation, mais aussi votre compréhension des enjeux qu'implique le poste. En effet, c'est en cernant parfaitement les enjeux que vous pourrez démontrer en quoi ce poste est « fait pour vous ».

## Ce qu'il ne faut pas dire

Le risque majeur de cette question est de se comparer aux autres en les « rabaissant » : vous ne les connaissez pas, par conséquent, vous ne pouvez pas vous permettre de les critiquer. Il faut avant tout rester modeste. Une réponse du type « Parce que je suis le meilleur », même dit avec humour risque de vous décrédibiliser et prouve que vous n'avez pas de recul sur vous-même et sur votre marge de progression.

Ce genre de question doit être préparé à l'avance : vous ne devez pas répondre « Je ne sais pas », ni donner une ou deux raisons qui seraient valables pour tout le monde.

Les arguments doivent être choisis et personnels, et surtout il doit y en avoir plusieurs afin que votre recrutement apparaisse comme une évidence aux yeux du recruteur.

## Exemples de réponses possibles

Le recruteur attend que vous lui donniez une « liste » d'arguments en votre faveur pour vous recruter. Vous devez bien sûr parler de vos compétences professionnelles mais aussi de vos qualités personnelles, qui peuvent également vous démarquer des autres en lien avec le poste proposé.

Pour cela, il faut faire la différence entre les savoirs, les savoir-faire et les savoir-être.

Vos qualités personnelles correspondent à des savoir-être.

Les savoirs sont la matière brute que vous avez apprise lors de vos études et de votre formation.

Les savoir-faire correspondent à vos compétences, qui sont acquises généralement par la pratique.

**Si vous êtes stagiaire ou jeune diplômé(e), c'est-à-dire avec peu d'expérience, votre enthousiasme et votre envie d'apprendre peuvent jouer un rôle important.**

Bien sûr, certaines personnes seront plus qualifiées que vous pour ce poste, mais montrez que vous apprenez vite, que votre dynamisme et un regard neuf, jeune sont un atout pour l'entreprise.

Ex : « J'ai bien compris quels étaient les enjeux de ce poste, qui sont XXX, et je pense répondre parfaitement à vos attentes puisque je possède telle et telle compétence, que je suis XXX (souriant, organisé, enthousiaste...). En outre, un regard jeune et surtout neuf est indispensable pour faire évoluer les sociétés. »

### A RETENIR

- Malgré la question, parlez de vous sans vous comparer aux autres, vous ne les connaissez pas et ne pouvez donc pas en parler

- Faites valoir vos compétences, acquises pendant votre formation ou lors de vos anciens emplois, mais aussi vos qualités personnelles en lien avec le poste